

Tedeschi & C. s.r.l. consulenti d'impresa

Rag. Tedeschi Ugo

Rag. Pini Fabiana
Consulente del Lavoro

Dott. Vergioli Riccardo
Commercialista

Avv. Tedeschi Costanza
Servizi legali e contrattuali

Oggetto: MANCATA APPLICAZIONE CCNL

Avendo ricevuto segnalazioni in merito alla mancata applicazione dei contratti collettivi sottoscritti dalle organizzazioni comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, pur ribadendo il principio costituzionale di libertà sindacale, l'INL è intervenuto con la circolare n. 3/2018 al fine di dare indicazioni ai propri ispettori di vigilanza.

Tale la mancata applicazione dei c.d. contratti *leader* potrebbe infatti determinare problematiche di *dumping*.

Vengono subito fatti notare alcuni casi, assai delicati in termini operativi:

- i contratti di prossimità, sottoscritti da associazioni “non abilitate”, non possono produrre gli effetti derogatori previsti dalla normativa;
- l'applicazione di Ccnl sottoscritti da organizzazioni comparativamente più rappresentative sul piano nazionale è indispensabile per il godimento dei benefici normativi e contributivi;
- il Ccnl sottoscritto dalle organizzazioni comparativamente più rappresentative a livello nazionale rappresenta il parametro ai fini del calcolo della contribuzione dovuta, indipendentemente dal Ccnl applicato ai fini retributivi;
- laddove nella normativa disciplinante le forme contrattuali (D.Lgs. 81/2015) si rimette alla “contrattazione collettiva” il compito di integrare la disciplina delle tipologie contrattuali, gli interventi di contratti privi del requisito della maggiore rappresentatività in termini comparativi non hanno alcuna efficacia (ad esempio per lavoro intermittente, contratto a tempo determinato o apprendistato).

Tanto specificato, l'INL raccomanda ai propri ispettori di valutare attentamente tali situazioni, ponendo in essere le necessarie segnalazioni.